

MASTER LAB

Legislação Laboral para Recursos Humanos



Um curso de desenvolvimento e atualização das competências técnicas e de gestão, indispensáveis ao desempenho de funções críticas na área de Recursos Humanos, eminentemente prático, com vista à integração imediata dos conceitos apreendidos nas vivências empresariais.

VANTAGENS

- ▶ Recolha de perspetivas diversificadas e oportunas com a intervenção de especialista na matéria;
- ▶ Partilha de experiências práticas e de know-how na resolução dos problemas concretos das organizações.

FORMADOR



Miguel Medina Silva

Advogado com 14 anos de experiência no apoio às empresas em matérias laborais e de recursos humanos, incluindo procedimentos de recrutamento e contratação, reestruturações e despedimentos colectivos, negociação colectiva, processos disciplinares e contencioso laboral. Licenciatura em Direito e Mestrado (parte curricular) pela Universidade Católica (Lisboa). Georgetown Leadership Seminar pela Georgetown University (Washington DC). Membro da Sociedade Portuguesa de Direito Internacional. Membro da International Law Association. Assistente Convidado do Ensino Superior. Adjunto de gabinete ministerial. Autor de livros de Direito. Formador e conferencista sobre diversas temáticas jurídicas, entre as quais o Direito Laboral.

OBJETIVOS GERAIS

No final da ação de formação, o participante é capaz de:

- ▶ Identificar e distinguir as modalidades de contratos de trabalho;
- ▶ Organizar os tempos de trabalho;
- ▶ Compreender os aspetos fundamentais para o processamento salarial;
- ▶ Entender as formas de cessação e o procedimento de impugnação;
- ▶ Reconhecer os princípios e instrumentos de regulamentação coletiva.

DESTINATÁRIOS

Administradores, Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis pelo Departamento de Pessoal, Assessores Jurídicos e outros profissionais da área dos Recursos Humanos; Auditores e Consultores.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

🚩 Dia 1

1. Contrato de trabalho sem termo
2. Regimes especiais:
 - contrato a termo;
 - tempo parcial;
 - intermitente;
 - comissão de serviço;
 - teletrabalho;
 - trabalho temporário.
3. Tempos de trabalho:
 - duração e organização;
 - bancos de horas;
 - isenção de horário;
 - trabalho por turnos, noturno e suplementar;
 - férias e faltas.

🚩 Dia 2

4. Retribuição:
 - retribuição base;
 - complementos;
 - código contributivo.
5. Cessação do contrato de trabalho;
 - justa causa;
 - extinção do posto e despedimento coletivo;
 - revogação;
 - ilicitude do despedimento.
6. Contratação coletiva e acordo de adesão.

DURAÇÃO

16 horas

HORÁRIO

9:00 às 13:00 e 14:00 às 18:00

DATAS E LOCAL

27 e 28 de junho, Lisboa | 26 e 27 de setembro, Porto

INVESTIMENTO

650€

Descontos: 5% para 2 inscrições da mesma organização, 10% para 3 ou mais inscrições da mesma organização.

(Os valores apresentados estão isentos de IVA nos termos do nº 10 do artº 9 do CIVA)

CONTACTOS

educacaoformacao@apcer.pt
+351 229 993 688 / +351 21 361 64 30
+351 926 381 865

Faça aqui a sua inscrição



MASTER LAB

Legislação Laboral
para Recursos Humanos

